

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2020



MAFRA (SC), JUNHO/2021

EQUIPE DE TRABALHO (2021)

Diretoria Executiva

Francisco José Gomes Dantas - Diretor Presidente Interino

Julio Cezar Zanella - Assessor Jurídico

Ana Heloisa Varela - Gerente Financeira

Wagner Diogo Ribeiro - Gerente Administrativo

Quadro Técnico

Carina Colaço - Agente Administrativa

Juliana Scodro Breda - Agente Administrativa

Tatiane de Oliveira Jaroszewski - Auxiliar de Manutenção e Conservação

Jonas – Estagiário

Adriana – Estagiária

CONSELHO ADMINISTRATIVO

O Conselho Administrativo do IPMM era composto em 2020 pelos seguintes membros, nomeados por meio do Decreto Municipal nº 4228, de 7 de outubro de 2019, e pelo Decreto Municipal nº 4427, de 10 de dezembro de 2020.

Representantes da Prefeitura

Titulares

Maysa Pimentel Dzus (Presidente)

Rosemari Barbosa

Jaqueline Fatima Previatti Veiga

Estela Maris Bergamini Machado

Suplentes

Rozane Maria Nissola Teixeira

Meiriane do Rocio Portela

José Diogo Santos de Oliveira

Jun Fernando Kato

Representantes da ASPM

Titulares

Dircelia Pilz Mazur

Rogério de Barros

Suplentes

Andrea Leal de Barros

Claudio Rafael Plonkoski

Representantes do Sindiserv

Titulares

Eroni Terezinha Machado

Joyce Zanetti Silva

Suplentes

Jacqueline Schultz

Luiz Roberto da Costa Ceccon

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal do IPMM é composto pelos seguintes membros, nomeados pelo Decreto Municipal nº 4229, de 9 de outubro de 2019, e pelo Decreto 4428, de 10 de novembro de 2020.

Representantes do Sindiserv

Titular: Janaína Schultz (Presidente).

Suplente: Paulo César Vieira Martins.

Representantes da ASPM

Titular: Claudimar Zattera.

Suplente: Ari de Medeiros Ramos.

Representantes dos Aposentados

Titular: Altamiro José Severino Bauer.

Suplente: Pedro Fernando Martins Swarca.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos é formado por cinco servidores efetivos, nomeados pelo Decreto Municipal nº 4.313, de 6 de maio de 2020.

Nailor Lis – Presidente (Certificado pela ANBIMA – CPA 10)

Crisley Maria Fuchs (Certificada pela ANBIMA – CPA 10)

Gisele Oliveira da Costa (Certificada pela ANBIMA – CPA 10)

João Carlos Landoski (Certificado pela ANBIMA – CPA 10)

Francisco José Gomes Dantas (Certificado pela ANBIMA – CPA 20)

SUMÁRIO

| | |
|--|----|
| 1 APRESENTAÇÃO | 6 |
| 1.1 EQUIPE DE TRABALHO..... | 6 |
| 2 AÇÕES REALIZADAS | 7 |
| 2.1 REFORMA DA PREVIDÊNCIA | 7 |
| 2.2 PRÓ-GESTÃO RPPS..... | 7 |
| 2.3 QUADRO TÉCNICO..... | 8 |
| 2.4 IMÓVEIS – REGULARIZAÇÃO | 9 |
| 2.5 MUDANÇA PARA NOVA SEDE | 9 |
| 3 AVALIAÇÃO ATUARIAL | 9 |
| 3.1 SITUAÇÃO FINANCEIRA MENSAL | 10 |
| 3.2 SEGURADOS DO RPPS | 11 |
| 4 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA | 12 |
| 5 AVALIAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO 2020 | 13 |
| 5.1 ADMINISTRATIVA | 13 |
| 5.2 CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS | 14 |
| 5.3 ATUARIAL..... | 15 |
| 5.4 TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO | 15 |
| 5.5 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 16 |
| 6 RECEITAS E DESPESAS 2020 | 16 |
| 7 RESULTADO DOS INVESTIMENTOS | 17 |
| 8 PERSPECTIVAS 2021 | 19 |

1 APRESENTAÇÃO

A Lei nacional nº 9.717/98, conhecida como a Lei Geral dos RPPSs, determina no inciso VI do artigo 1º que os regimes próprios de previdência social deverão garantir "pleno acesso dos segurados às informações relativas à gestão do regime e participação de representantes dos servidores públicos e dos militares, ativos e inativos, nos colegiados e instâncias de decisão em que os seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação".

A Lei municipal nº 2571/2001, por sua vez, no inciso VII do artigo 56, estabelece que compete ao Diretor Presidente do IPMM "apresentar anualmente relatório escrito aos segurados do IPMM, das atividades e atos realizados pela Administração no exercício anterior".

Por fim, no Manual do Pró-Gestão RPPS, versão 3.1, consta que "deve ser periodicamente disponibilizado pela unidade gestora do RPPS, em seu site, o Relatório de Governança Corporativa, instrumento de transparência e prestação de contas da gestão, que deverá ser previamente submetido à análise e aprovação do Conselho Fiscal e Conselho Deliberativo".

Assim, para cumprir tanto as legislações geral e específica quanto as boas práticas de gestão, o IPMM apresenta aos seus *stakeholders* (partes interessadas) o presente o Relatório de Governança Corporativa. Com esta exposição, espera-se que os segurados ativos, inativos e pensionistas possam conhecer e avaliar as atividades realizadas pelo instituto ao longo do ano de 2020 bem como acompanhar as perspectivas para 2021.

Boa leitura!

1.1 EQUIPE DE TRABALHO

De acordo com a Lei nº 2.571/2001, o IPMM dispõe de cinco cargos comissionados (todos componentes da Diretoria Executiva) e cinco cargos efetivos. A seguir, é possível verificar a quantidade e os nomes dos referidos cargos.

| Cargos Comissionados | | Cargos Efetivos | |
|----------------------|--|-----------------|--|
| 01 | Diretor Presidente (40h) | 02 | Agente Administrativo (40h) |
| 01 | Assessor Jurídico (40h) | 02 | Auxiliar Administrativo (40h) |
| 01 | Gerente Administrativo (40h) | 01 | Auxiliar de Manutenção e Conservação (40h) |
| 01 | Gerente Financeiro (40h) | | |
| 01 | Chefe de Divisão Administrativa e Financeira (40h) | | |

No exercício de 2020, os seguintes profissionais ocuparam os respectivos cargos:

Carlos Otávio Senff (Diretor Presidente);

Luís Alfredo Nader (Assessor Jurídico);

Ana Luísa Rosa Pires Nader (Assessora Jurídica);

Ana Heloisa Varela (Gerente Financeira);

Rafaelly Cristiny Krachinski Ostrovski (Gerente Administrativa);

Adriana Lima Jucoske (Chefe de Divisão Administrativa e Financeira).

2 AÇÕES REALIZADAS

A seguir, é possível acompanhar algumas atividades que foram realizadas no IPMM ao longo do exercício de 2020.

2.1 REFORMA DA PREVIDÊNCIA

No dia 13 de março de 2020, no auditório da Amplanorte, ocorreu um Workshop sobre a Reforma da Previdência Municipal. O evento, conduzido pelo então presidente do IPMM, professor Carlos Otávio Senff, teve a presença de vereadores, secretários municipais, conselheiros do instituto, além de servidores em geral.

Na ocasião, foram explanadas as possíveis mudanças que poderiam existir no RPPS de Mafra com a ratificação, em nível municipal, das regras trazidas pela Emenda Constitucional nº 103/2019.

Na época, o IPMM iria fazer um segundo workshop, porém, tal evento não chegou a ser realizado em virtude da pandemia do novo coronavírus, que impossibilitou as reuniões presenciais.

Evidências:

<https://www.camaramafra.sc.gov.br/camara/conteudo/noticias/pesquisa/1/0/607042>

<http://ipmm.sc.gov.br/noticia/50/apresentacao-do-workshop-sobre-reforma-da-previdencia-de-mafra>

<https://www.facebook.com/mafraipmm/posts/507880970106160>

<https://www.facebook.com/mafraipmm/posts/507983853429205>

2.2 PRÓ-GESTÃO RPPS

O ano de 2020 foi marcado por uma série de atividades e eventos relativos ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes

Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Pró Gestão RPPS).

Ao longo do exercício, a equipe do IPMM precisou se adequar a vários dos requisitos necessários para se obter a certificação, como: criação de um Código de Ética, mapeamento dos processos da área de concessão de benefícios, elaboração de relatório de Controle Interno, criação de uma Cartilha Previdenciária, realização de audiência pública de prestação de contas etc.

Em dezembro de 2020, após passar por dois dias de auditoria a cargo do Instituto de Certificação Qualidade Brasil (ICQ Brasil), o IPMM foi certificado no nível I do Pró Gestão RPPS. Além disso, foi o primeiro RPPS do Planalto Norte de Santa Catarina a obter tal distinção.

Evidências:

<http://www.ipmm.sc.gov.br/noticia/53/ipmm-apresenta-relatorio-de-gestao-2019-para-conselho-administrativo>

<https://www.facebook.com/mafraipmm/photos/a.266557790905147/684968765730712/>

<https://ipmm.sc.gov.br/noticia/55/ipmm-realiza-audiencia-publica-para-prestar-contas-a-segurados>

<https://www.facebook.com/mafraipmm/posts/687332362161019>

<https://www.facebook.com/mafraipmm/posts/690732728487649>

<https://tribunadafronteira.com.br/riomafra/instituto-de-previdencia-do-municipio-de-mafra-conquista-certificado-em-programa-do-ministerio-da-economia/>

<https://ipmm.sc.gov.br/noticia/56/ipmm-e-o-primeiro-instituto-do-planalto-norte-certificado-no-pro-gestao>

<http://ipmm.sc.gov.br/pro-gestao-rpps>

2.3 QUADRO TÉCNICO

No ano de 2020, o IPMM teve reforço no quadro próprio de servidores efetivos. Em fevereiro, tomou posse a agente administrativa Carina Colaço e, em novembro, foi empossada para o mesmo cargo a servidora Juliana Scodro Breda. Ela substituiu o servidor Marcelo Campos de Nunes, também agente administrativo, que havia pedido exoneração.

Com isso, o IPMM passou a ter em 2020 quatro servidores efetivos. Após a aprovação do Conselho Administrativo da autarquia, o presidente do instituto na época tinha a intenção também de convocar o segundo colocado para o cargo de auxiliar administrativo, porém, tal ato foi impossibilitado em virtude da Lei Complementar nacional nº 173/2020. Assim, essa convocação remanescente do concurso de 2018 deve ficar para o ano de 2022, quando cessam os efeitos da referida norma.

Evidências:

<https://diariomunicipal.sc.gov.br/site/?r=site/acervoView&id=2491506>

<https://diariomunicipal.sc.gov.br/site/?r=site/acervoView&id=2733386>

2.4 IMÓVEIS – REGULARIZAÇÃO

Ao longo do ano, a diretoria do IPMM realizou diversos trâmites para buscar a efetiva transferência dos bens constantes do patrimônio imobiliário do instituto, conforme Lei Ordinária 2303, de 1998. Tal ação ainda segue em andamento.

No final de 2020, o IPMM entrou na Justiça para cobrar os aluguéis dos imóveis Centro de Serviços e Ginásio Tutão.

Evidências:

Nº do Processo 1º Grau: 5004773-36.2020.8.24.0041

Nº do Processo 2º Grau: 5002985-76.2021.8.24.0000

2.5 MUDANÇA PARA NOVA SEDE

Devido à situação do prédio antigo onde ficava a entidade, como infiltrações e lixeira perto da porta de entrada, a diretoria do IPMM buscou a alternativa de uma sede nova para a autarquia. O imóvel com dois pisos, também alugado, está situado na Rua Nicolau Bley Neto, 232, Sala 01, Centro I Baixada. A mudança ocorreu no mês de julho de 2020.

Evidências:

<https://www.clickriomafra.com.br/noticias/mafra/instituto-de-previdencia-do-municipio-de-mafra-ipmm-atende-em-novo-endereco/>

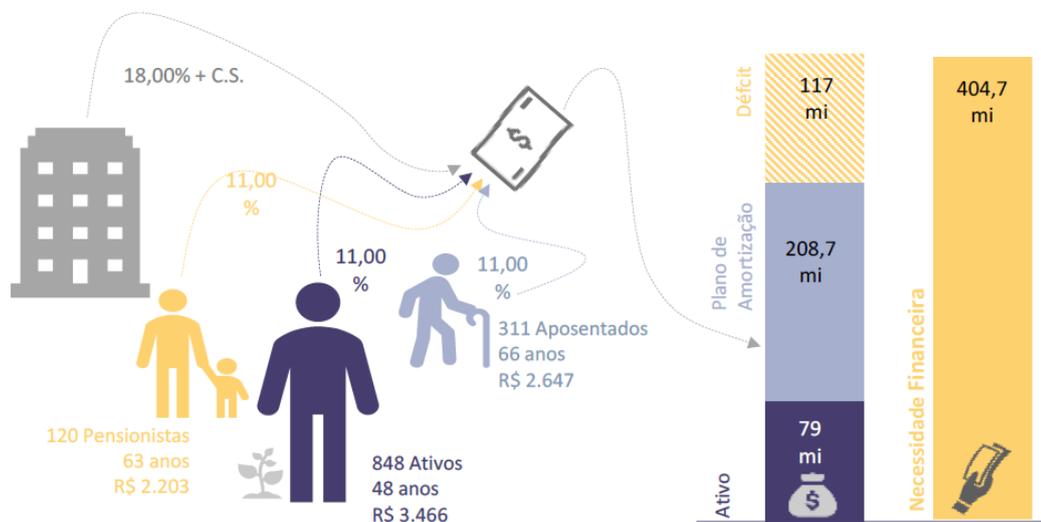
<https://www.facebook.com/mafraipmm/posts/590137721880484>

<https://www.facebook.com/watch/?v=1154946041531442>

3 AVALIAÇÃO ATUARIAL

A Avaliação Atuarial 2020 foi finalizada em 27/07/2020, mas tem como data base 31/12/2019. O estudo técnico foi realizado a cargo da empresa Lumens Atuarial.

Assim, considerados os benefícios garantidos, o plano de custeio vigente, as metodologias de cálculo, entre outras variáveis, a avaliação atuarial com data focal de 31/12/2019, apurou um déficit atuarial para o Plano Previdenciário no valor de -R\$ 116.976.071,46, conforme demonstrado na figura a seguir e na Tabela 10. Provisões matemáticas e Resultado Atuarial:



Na ocasião, a necessidade financeira do IPMM para cumprir todas as obrigações do plano de benefícios durante a existência do regime era de 404,7 milhões, dos quais a autarquia só dispunha de 79 milhões no ativo. Além disso, havia o plano de amortização presente em decreto, pelo qual o instituto esperaria receber 208,7 milhões. Desse modo, o déficit apurado foi de 117 milhões a valor presente.

A seguir, é possível verificar uma evolução dos resultados atuariais nos últimos três exercícios.

TABELA 12. ANÁLISE COMPARATIVA COM OS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

| Resultados | 2017* | 2018* | 2019 |
|---|--------------------------|---------------------------|----------------------------|
| Ativo Real Líquido do Plano (1) | R\$ 40.274.913,64 | R\$ 75.064.161,73 | R\$ 78.955.475,04 |
| Aplicações e Recursos – DAIR (a) | R\$ 40.274.913,64 | R\$ 43.606.334,07 | R\$ 38.647.528,93 |
| Dívidas Reconhecidas | R\$ 0,00 | R\$ 31.457.827,66 | R\$ 40.307.946,11 |
| Plano Previdenciário (2 = 3 + 4 - 5) | R\$ 31.263.701,64 | R\$ 131.819.120,89 | R\$ 195.931.546,52 |
| Benefícios Concedidos (3) | R\$ 151.019.283,97 | R\$ 149.926.300,72 | R\$ 152.450.044,34 |
| Benefícios a Conceder (4) | R\$ 98.802.578,42 | R\$ 133.898.341,03 | R\$ 252.230.767,44 |
| Plano de Amortização Vigente (5) | R\$ 218.558.160,75 | R\$ 152.005.520,86 | R\$ 208.749.265,26 |
| Resultado Atuarial (6 = 1 - 2) | R\$ 9.011.212,00 | -R\$ 56.754.959,16 | -R\$ 116.976.071,46 |
| Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas IC = (a / (3+4)) | 16,12% | 15,36% | 9,55% |

* Dados extraídos dos respectivos DRAA cadastrados no site da SPREV.

3.1 SITUAÇÃO FINANCEIRA MENSAL

Enquanto o equilíbrio atuarial é medido no horizonte de longo prazo, por meio de projeções de ativos e passivos, o equilíbrio financeiro mensura a relação entre receitas e despesas no curto prazo (mês ou ano, por exemplo). Na sequência, é possível visualizar a situação financeira mensal do IPMM à época da avaliação.

TABELA 13. SITUAÇÃO FINANCEIRA DO IPMM

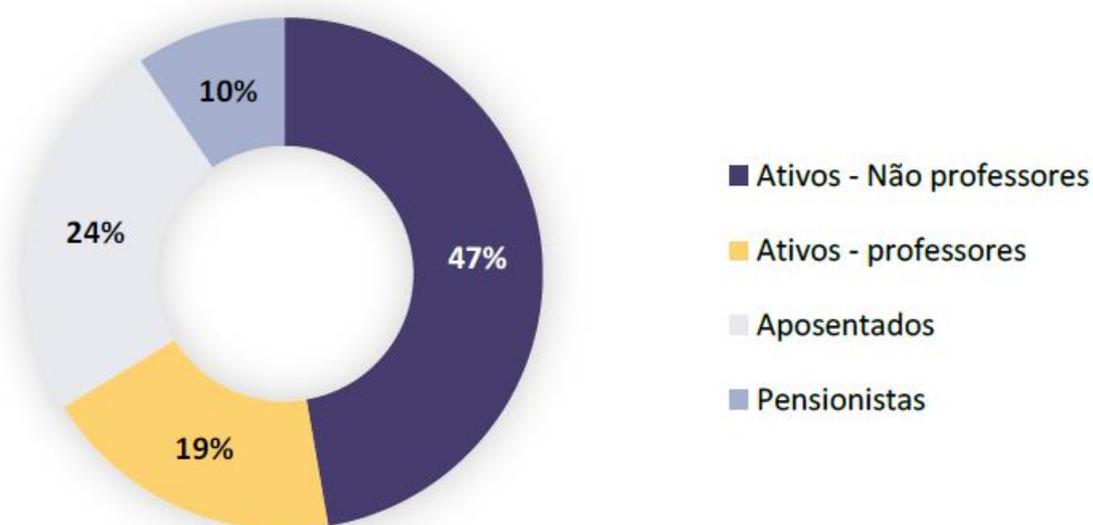
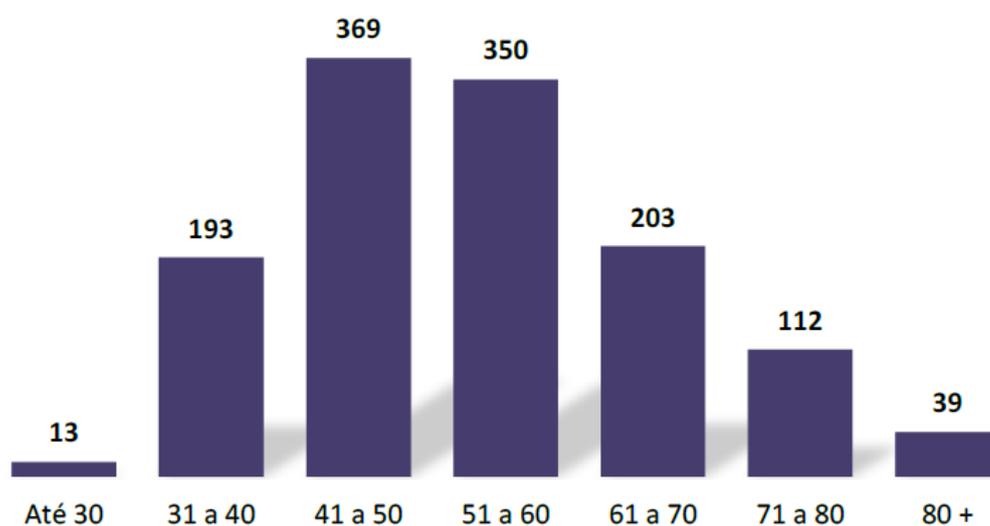
| Descrição | Média mensal |
|--|---|
| Repasse patronal – custeio normal | R\$ 278.370,24 |
| Repasse patronal – custeio suplementar | R\$ 0,00 |
| Contribuição ativos | R\$ 329.042,79 |
| Contribuição inativos e pensionistas | R\$ 13.104,89 |
| Receita total | R\$ 620.517,92 |
| Despesas previdenciárias (benefícios) | R\$ 1.297.662,72 |
| Insuficiência financeira | -R\$ 677.144,80 (-109,13% da receita total) |
| Relação (despesas x receita total) | 209,13% |

Em parte, a insuficiência financeira então registrada era fruto do repasse a menor da cota patronal da contribuição previdenciária. Salienta-se, porém, que os saldos faltantes do segundo semestre de 2020 foram quitados pela Prefeitura de Mafra em dezembro de 2020, com multa e juros.

3.2 SEGURADOS DO RPPS

O IPMM possuía à época um contingente de 1.279 segurados, distribuídos entre ativos, inativos e pensionistas, conforme demonstrado a seguir.

| Situação da população coberta | Quantidade | |
|---------------------------------------|---------------|----------------|
| | Sexo feminino | Sexo masculino |
| Ativos | 545 | 303 |
| Aposentados por tempo de contribuição | 162 | 113 |
| Aposentados por idade | 0 | 0 |
| Aposentados - compulsória | 0 | 0 |
| Aposentados por invalidez | 15 | 21 |
| Pensionistas | 103 | 17 |

GRÁFICO 2. DISTRIBUIÇÃO GERAL DA POPULAÇÃO, POR STATUS**GRÁFICO 4. DISTRIBUIÇÃO GERAL DA POPULAÇÃO, POR FAIXA ETÁRIA**

4 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

A concessão de benefícios no IPMM segue as regras dispostas na Lei 2571/2001, além das disposições nacionais aplicáveis. Depois da concessão, os processos ainda são encaminhados para análise posterior do Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina (TCE/SC). Ressalta-se que os benefícios somente se tornam definitivos após aprovação desse órgão.

Como parte das atividades para certificação no programa Pró Gestão RPPS, o IPMM teve que promover o mapeamento e a manualização da área de concessão de benefícios.

Concessões de benefícios 2020

- 29 novas aposentadorias
- 5 novas pensões por morte

Em que pese a reforma da previdência municipal ainda não tenha ocorrido, algumas determinações da Emenda Constitucional 103/2019, de aplicação imediata, já são válidas em Mafra. Por exemplo, por meio do Decreto 4274, de 26 de fevereiro de 2020, o IPMM só é responsável pelo pagamento de aposentadorias e pensões. Outros benefícios, como auxílio-doença, salário-família, salário-maternidade etc., ficaram a cargo da Prefeitura de Mafra. Tal medida vale desde novembro de 2019, de forma retroativa, com base na data da promulgação da EC.

5 AVALIAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO 2020

Ainda como parte das atividades do Pró Gestão RPPS, a diretoria do IPMM à época elaborou um Plano de Ação, como resultado do planejamento da autarquia. A seguir, é possível acompanhar o monitoramento das ações propostas. Salienta-se, desde já, que a concretização de parcela das atividades ficou prejudicada em virtude da pandemia do novo coronavírus, já que o instituto chegou a ficar fechado por alguns dias devido às restrições de circulação de pessoas.

5.1 ADMINISTRATIVA

| Ação | Meta | Indicador | Status |
|---------------------------------|---|--|---------------|
| Renovação do CRP Previdenciário | Renovação do CRP Previdenciário; | Certificado renovado até 02/2021; | Cumprida |
| Certificação do Pró-Gestão | Certificação do programa Pró-Gestão Nível I até Dezembro/2020; | IPMM certificado; | Cumprida |
| Gestão de Pessoas | Criar o Plano de Capacitação de servidores e conselheiros voltado a | Participação em cursos, palestras e congressos | Cumprida |

| | | | |
|--|--|--|-----------------------|
| | melhoria na gestão; | direcionados a gestão; | |
| Gestão Documental | Digitalização de todos os processos de aposentadorias e pensões concedidos; | Processos digitalizados até março/2021; | Cumprida parcialmente |
| Código de Ética; | Elaboração do Código de Ética do IPMM; | Aprovação pelo Conselho e disponibilizado aos segurados; | Cumprida |
| Regularização documentação imóveis IPMM | Regularizar a escritura em nome do IPMM (Tutão, Centro de Serviços e Mercado Municipal); | Escritura em nome do IPMM; | Não cumprida |
| Pagamentos com suspeita de irregularidades | Levantamento de processos suspeitos de irregularidades; | Avaliação e tomada de medidas cabíveis; | Cumprida parcialmente |

5.2 CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

| Ação | Meta | Indicador | Status |
|--|---|---|-------------------------------------|
| Cartilha Previdenciária; | Instituir e divulgar a cartilha previdenciária; | Divulgação ao segurado no site e na forma impressa; | Cumprida |
| Mapeamento/manualização de processos no área de concessão; | Criação do Mapeamento e manual do setor de concessão; | Mapeamento e manual criado; | Cumprida |
| TCE-SC | Manter em dia os prazos legais referentes às demandas apontadas/solicitadas pelo órgão de controle; | Solicitações respondidas dentro do prazo legal; | Cumprida |
| Prova de Vida | Realização do recenseamento de segurados inativos no mês | 90% dos servidores inativos recenseados; | Cumprida parcialmente (Suspensão |

| | | | |
|-------------------------------|--|---|--------------------|
| | de aniversário; Anual; | | após a pandemia) |
| Programa de Pré-Aposentadoria | Realizar Ações de Pré-Aposentadoria como: <ul style="list-style-type: none"> - Palestra de preparação para aposentadoria; - Relacionamento e Identidade; - Gestão financeira da aposentadoria; - Gestão do Tempo; - Inclusão Digital; | Iniciar o programa com ao menos uma palestra; | Realização em 2021 |

5.3 ATUARIAL

| Ação | Meta | Indicadores | Status |
|---|---|---|---------------|
| Avaliação Atuarial 2020; | Acompanhar os números do cálculo atuarial do IPMM; | Elaboração de plano atuarial para redução do déficit; | Cumprida |
| Ampliar o valor dos parcelamentos com o Ente; | Efetuar novos parcelamentos com o Ente, atrelados ao FPM; | Majoração dos valores repassados pelo Ente para cobertura do déficit; | Cumprida |

5.4 TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO

| Ação | Meta | Indicadores | Status |
|-------------------------------------|--|---|---------------|
| Política da Segurança Informação; | Instituir e implantar Política de Segurança de Informação; | Divulgação e assinatura do Termo de Adesão de servidores e conselheiros; | Cumprida |
| Implantação da Ouvidoria através do | Ampliar o canal de Ouvidoria; | Implantar o Ouvidoria através do site do IPMM, adicionando ao Telefone, Whatsapp, atendimento | Cumprida |

| | | | |
|----------------------|--|---|----------|
| site; | | presencial; | |
| Atualização do site; | Atualização do site do IPMM para comportar um layout para o programa Pró-Gestão; | Site atualizado dentro da para atender a métrica do Pró-Gestão; | Cumprida |

5.5 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

| Ação | Meta | Indicadores | Status |
|---|--|---|-----------------------|
| Ampliar a Compensação previdenciária com o INSS | Ampliar o valor financeiro mensal a receber do INSS; | Os processos concedidos com direito a Comprev devem estar no sistema da compensação em 30 dias; | Cumprida parcialmente |
| Compensação previdenciária de processos do IPREV (IPESC); | Recuperar os valores de Comprev junto ao IPREV (IPESC) ; | Organização de Ação Judicial; | Não cumprida |

6 RECEITAS E DESPESAS 2020

Na sequência, o segurado pode verificar as receitas e as despesas referentes ao exercício financeiro de 2020, com base nos dados do Portal da Transparência < http://cloud publica.inf.br/clientes/mafra_ipmm/portaltransparencia/>.

Receita por Fonte de Recurso

Aporte para cobertura do déficit atuarial ao RPPS: **R\$ 116.191,39**

Contribuição para o Regime Próprio de Previdência – RPPS: **R\$ 19.874.523,72**

Taxa de Administração – RPPS: **R\$ 1.197.297,21**

Receita por Natureza

Receitas Correntes: **R\$ 9.826.504,24**

Contribuições: R\$ 5.133.804,49

Receita Patrimonial: R\$ 4.054.264,08

Outras Receitas Correntes: R\$ 638.435,67

Receitas Correntes Intraorçamentárias: **R\$ 11.361.508,08**

Contribuições: R\$ 11.245.316,69

Outras Receitas Correntes: R\$ 116.191,39

Despesa por FunçãoPrevidência Social **R\$ 19.477.335,18**Administração **R\$ 860.147,33****Despesa por Categoria**Despesas Correntes: **R\$ 20.334.719,51**

Pessoal e Encargos Sociais: R\$ 19.842.491,72

Outras Despesas Correntes: R\$ 492.227,79

Despesas de Capital: **R\$ 2.763,00**

Investimentos: R\$ 2.763,00

Inversões Financeiras: R\$ 0,00

Reserva de Contingência: **R\$ 0,00**

Reserva de Contingência: R\$ 0,00

Para melhor compreensão dos dados, cabe destacar que os valores pagos a título de aporte se referem às quantias repassadas pela Câmara Municipal e pelo Plassma. Na classificação por fonte de recurso, as receitas de contribuições (R\$ 19.874.523,72) são aquelas responsáveis pelo pagamento dos benefícios previdenciários, enquanto os valores da taxa de administração (R\$ 1.197.297,21) são destinados para manter as atividades internas do IPMM.

De igual modo, as despesas da função “Previdência Social” se referem ao pagamento de benefícios, e as da função “Administração” são relativas aos gastos com manutenção da autarquia.

A receita de contribuição de R\$ 5.133.804,49 diz respeito aos valores descontados do servidor. Outras receitas correntes, por sua vez, abrangem recursos da compensação previdenciária do INSS, por exemplo. Já as receitas intraorçamentárias de R\$ 11.361.508,08 compreendem as contribuições patronais e os parcelamentos pagos, bem como os aportes.

Na receita por natureza, é preciso fazer uma ressalva em relação à receita patrimonial, a qual abrange os rendimentos dos investimentos do IPMM no mercado financeiro. Embora o instituto tenha tido retorno positivo em várias aplicações, não significa que a autarquia dispôs desse ganho para pagamento das despesas do mês, por exemplo. Isso porque a chamada “realização do lucro” se concretiza quando se vendem as cotas dos fundos de investimentos por valores maiores do que os de compra.

Para exemplificar, se uma pessoa tem um imóvel de R\$ 100 mil e ele se valoriza até R\$ 120 mil, em que pese essa situação, o ganho efetivo dos R\$ 20 mil só ocorrerá quando ocorrer a venda da edificação.

7 RESULTADO DOS INVESTIMENTOS

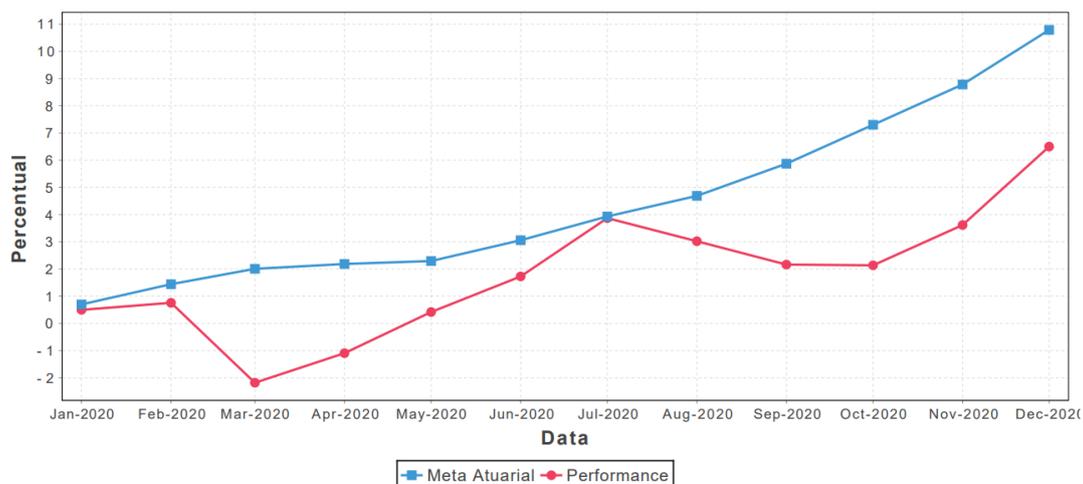
A carteira de investimentos do IPMM terminou o ano de 2020 com saldo de R\$ 36.442.613,99, dos quais R\$ 36.020.339,25 no plano previdenciário (o que paga os benefícios) e R\$ 422.274,74 na taxa de administração (manutenção das atividades do IPMM).

| | Acumulado 2020 |
|--------------------------------------|-----------------------|
| Rentabilidade | 6,50% |
| Meta Atuarial (IPCA + 6%) | 10,79% |

Em virtude, principalmente, da pandemia do coronavírus, somada ao menor patamar da história da taxa Selic (juros básicos da economia), os investimentos do IPMM não conseguiram cumprir a meta atuarial proposta na Política de Investimentos (IPCA + 6%). Como as aplicações do RPPS devem seguir as determinações da Resolução 3.922/2010 e alterações, do Conselho Monetário Nacional (CMN), há limites de alocação entre renda fixa e renda variável, bem como em certos tipos de aplicações. Logo, o Comitê de Investimentos deve gerenciar os riscos em função das obrigações do RPPS no curto e no longo prazo, como pagamento de benefícios concedidos e a conceder.



Performance Geral - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MAFRA
(IPMM) - DEZ/2020



No gráfico de evolução da carteira de ativos ao longo do exercício de 2020, na sequência, percebe-se que houve até dezembro uma queda gradual do patrimônio, em parte, devido aos resgates necessários para complementar a folha de pagamento. Já em dezembro, quando a Prefeitura de Mafra quitou os saldos remanescentes das contribuições patronais em aberto, a carteira registrou aumento significativo.



8 PERSPECTIVAS 2021

Em 2021, o IPMM tem como principal desafio a aprovação da Reforma da Previdência Municipal, de preferência, com base nas regras da Emenda Constitucional 103/2019. Tal medida tem por objetivo assegurar o pagamento de benefícios para esta e para as próximas gerações de beneficiários.

Além disso, ainda conforme a referida norma nacional, o Município de Mafra precisa instituir a Previdência Complementar para os novos concursados. Quando isso ocorrer, o IPMM pagará benefícios somente até o teto do regime geral (INSS) para aqueles que ingressarem no serviço público municipal após a criação do regime complementar.

Outra ação prevista para o ano de 2021 é a realização do Censo Previdenciário, para se atualizar os cadastros de servidores ativos, inativos e pensionistas, os quais totalizam cerca de 1.250 segurados. Com isso, o RPPS terá uma base de dados mais confiável e, assim, será possível fazer cálculos atuariais mais condizentes com a realidade.



Rua Nicolau Bley Neto, 232, Sala 01, Centro I Baixada, Mafra-SC, 89300-202

Atendimento: segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e das 13h30 às 17h.

Telefones: (47) 3642-5834 e (47) 3642-7200, ambos também WhatsApp.

E-mail: contato@ipmm.sc.gov.br

Facebook: <https://www.facebook.com/mafraipmm>

Instagram: <https://instagram.com/mafraipmm>